

**Sede Centrale**  
**Area della tutela del danno alla persona**

00198 Roma - Via Giovanni Paisiello 43  
Telefono 06-855631 - Fax 06-85352749  
Internet : <http://www.inca.it>  
E-mail : [politiche-socio-sanitarie@inca.it](mailto:politiche-socio-sanitarie@inca.it)

Roma, 14 maggio 2009

Prot. n. 104

Ai Coordinatori regionali Inca  
Ai Direttori compr.li Inca  
Agli Uffici zona Inca  
Al Dip.to Welfare e Nuovi diritti CGIL  
Al Dip. to Ambiente e Territorio Salute  
e Sicurezza CGIL  
Alle Categorie Nazionali CGIL  
Agli Uffici Vertenze Legali

LORO SEDI

All. 1

Oggetto: Fruizione del congedo biennale per assistenza a familiare gravemente disabile e periodi di cassa integrazione.

Sommario

*La possibilità di fruire del congedo biennale per handicap durante il periodo di Cassa Integrazione o la possibilità di modificare il titolo della sospensione del rapporto di lavoro (da cassa integrazione a congedo biennale o viceversa) é oggetto di richieste da parte dei lavoratori alle nostre sedi. Abbiamo posto il quesito alla Direzione Centrale dell'Inps che ci ha risposto.*

Care compagne e cari compagni,

a seguito di numerosi quesiti relativi alla possibilità di fruizione del congedo biennale in un periodo in cui il lavoratore o la lavoratrice vengono messi in cassa integrazione giunti dalle nostre sedi, abbiamo a nostra volta chiesto all'Inps un chiarimento.

Dalla risposta, che alleghiamo per conoscenza, rileviamo gli aspetti più importanti, e cioè:

1. lavoratore in cig a orario ridotto: il lavoratore può fruire del congedo biennale nei periodi di effettivo lavoro. Nel caso di cig a orario ridotto la domanda può

essere presentata nei giorni di ripresa dell'attività lavorativa; l'indennità viene calcolata sulla base della retribuzione percepita nei giorni di effettivo lavoro.

2. Lavoratore in cig a zero ore: poiché presupposto per la fruizione del congedo biennale é lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del richiedente, nel caso di cig a zero ore tale presupposto non si concretizza. Pertanto in questo caso non é possibile richiedere il congedo durante il periodo di cig. E' possibile invece, presentando la domanda prima di un periodo di cig a zero ore, fruire in quel periodo del congedo biennale.
3. Lavoratore che fruisce del congedo biennale prima dell'intervento di cig: il lavoratore può, se vuole, rinunciare al congedo biennale presentando una domanda finalizzata a variare il periodo di assenza, rinunciando cioè al congedo in favore della cig.

Riteniamo importante sottolineare che la domanda di congedo biennale può essere sempre presentata prima di un periodo di cig (ridotta o a zero ore) e questo permette al lavoratore, se lo desidera, di fruire del congedo biennale invece della cig.

Mentre, al contrario, il lavoratore che si trova già in cig a zero ore, non può modificare il titolo dell'assenza dal lavoro poiché l'intervento di cig a zero ore comporta l'assenza dell'attività lavorativa. Questo lavoratore, al contrario di quello che si trova in cig a orario ridotto, per poter fruire del congedo biennale deve aver presentato la domanda prima dell'intervento di cassa integrazione a zero ore.

Cari saluti.

p. il settore  
M.P. Sparti

p. il Collegio di Presidenza  
F. Gasparri

## RISPOSTA A QUESITO

Presupposto per la fruizione del beneficio è lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Per i lavoratori in CIG a orario ridotto, il diritto può maturare in relazione alle ore di lavoro prestate con un riproporzionamento.

Per i lavoratori in CIG a zero ore viene meno la ratio del permesso.

Il lavoratore che intenda chiedere un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, co. 5 del D.Lgs. 151/2001 deve presentare la domanda prima di un intervento di CIG a zero ore.

Può anche presentare la richiesta nei giorni in cui ci sia ripresa di attività lavorativa e il calcolo dell'indennità verrà fatto sulla base della retribuzione percepita in quei giorni.

Nel caso in cui il lavoratore si trovi in congedo straordinario prima della cassa integrazione, essendo un suo diritto, riconosciutogli, può rinunciare allo stesso presentando una domanda per variare il periodo di assenza.

Distinti saluti - Valeria Brandelli

-----

0005\_\_\_/D.C. Prestazioni a sostegno del reddito  
Team Maternità Congedi Parentali T.B.C. Cure Termali Prestazioni Handicappati in  
Area Prestazioni Connesse Alla Diminuzione della Capacità Lavorativa